Форма мониторинга

о выполнении организациями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»

по состоянию на \_1 июня 2024

1. **Общие сведения об организации (по состоянию на дату заполнения)**

|  |  |
| --- | --- |
| Организационно-правовая форма | Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение |
| Полное наименование организации | Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждениедетский сад №18 «Виктория» муниципального образования город-курорт Анапа |
| Краткое наименование организации | МАДОУ д/с 18 «Виктория» |
| Официальный сайт учреждения винформационно-телекоммуникационной сети«Интернет» | [МАДОУ Д/С № 18 — Детский сад 18 "Виктория" в Анапе (anapaedu.ru)](https://ds18.anapaedu.ru/) |
| Фактическая численность работников организации (чел.) | 113 |

1. **Меры, принимаемые в организации для предупреждения коррупции**

(по состоянию на дату заполнения)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Направление показателя** | **Мероприятие** | **Для заполнения****(в случае наличия, укажите** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)** |
| 1. Определение в организации подразделения (должностноголица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений | наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу попрофилактике коррупционных правонарушений в организации | имеется/отсутствует | имеется |
| закрепление специальных обязанностей в связи спредупреждением коррупции в трудовых договорах идолжностных инструкциях ответственных лиц | дата закрепления обязанностей в трудовом договоре | Приказ №108 от15.10.2019г. |
| дата закрепления обязанностей в должностной инструкции | Приказ №108 от15.10.2019г. |
| 2. Разработка, принятиелокальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения | положение об антикоррупционной политике организации | дата последнего обновления | 25.09.2019 |
| кодекс этики и служебного поведения работниковорганизации | дата последнего обновления | 24.01.2017 |
| порядок уведомленияработодателя о конфликте интересов | дата последнего обновления | 16.09.2019 |
| порядок уведомления работодателя о фактахобращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | дата последнего обновления | 24.01.2017 |
| ежегодное заполнениедекларации о конфликте интересов | осуществляется/ не осуществляется/ непредусмотрено локальным актом учреждения (организации) | не предусмотрено локальным актом учреждения |
| проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфердеятельности организации, | дата проведения оценки коррупционных рисков | 18.01.2024 |
| наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления | Имеется 19.01.2019 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | наиболее подверженных таким рискам, и разработкисоответствующих антикоррупционных мер | наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет) | да |
| результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно) | Утверждено положение о подаркахПриказ МАДОУ д/с №18«Виктория» от «01» февраля 2019 года № 10-О «О мерах по пресечению незаконных сборов денежных средств ирепетиторстве в МАДОУ д/с№18 «Виктория»Действует комиссия по противодействию коррупции. Действует комиссия по соблюдению требований кслужебному поведениюработников учреждения иурегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном дошкольномобразовательном учреждении детский сад № 18 «Виктория». |
| выявленные проблемы вреализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков ипредложения по их устранению | Проблемы не выявлены |
| уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной(муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных | количество работников, вновь принятых на работу вучреждение (организацию), замещавших должностигосударственной(муниципальной) службы втечение 2 лет до дня заключения | 0 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | правил и сроков уведомления | с ними трудового договора с 01.01.2024 г. |  |
| количество уведомлений отрудоустройстве граждан, ранее замещавших должностигосударственной или муниципальной службы, направленных представителюнанимателя (работодателю) попоследнему месту их службы с 01.01.2024 г. | 0 |
| введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкцииработников организации | внесено/не внесено | внесено |
| проведение мероприятий, направленных на повышениеэффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | количество закупок, в отношении которыхосуществлялся мониторинг для выявления личнойзаинтересованности работников при осуществлении закупок,которая приводит или может привести к конфликту интересов | 56 |
| количество фактов личной заинтересованности приосуществлении закупочнойдеятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов,выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры | 0 |
| иные мероприятия поуказанному направлению | Ответственный по закупкам – Осадчая И.А.- удостоверение№547 от 18.12.2013г.Создана |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | постояннодействующая комиссия по закупкам.Закупки осуществляются на ЭТП оtc-tender.ru Способ закупки: электронный аукцион. План закупки товаров, работ, услуг на 2024 год (на период с 1.01.2024 по 31.12.2024) 29.12.2021 опубликован на официальном сайте [http://zakupki.gov](http://zakupki.gov/).ru. Закупки осуществляются в соответствии с Планом. Нарушений не выявлено.План закупки инновационной продукции,Высокотехнологичной продукции, лекарственных средств на период с 01.01.2023 по 31.12.2026 [№ 2210556065](https://zakupki.gov.ru/epz/orderplan/purchase-plan/card/common-info.html?id=759929&infoId=5604421)опубликован на официальном сайте [http://zakupki.gov](http://zakupki.gov/)/ru. Закупки осуществляются в соответствии с Планом. Нарушений не выявлено. |
| проведение мероприятий (изучение материалов исведений, характеризующих служебную (трудовую)деятельность работников) повыявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения | количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия | 5 |
| количество выявленных случаев конфликта интересов | 0 |
| перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) | Изучение трудовой деятельности |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | результаты проведенной работы (тезисно) | Случаев конфликта интересов не выявлено |
| рассмотрение уведомленийработников о возникновении и (или) о возможномвозникновении конфликта интересов | проводится/не проводится | проводится |
| количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностныхобязанностей, которая приводитили может привести к конфликту интересов | 0 |
| результаты проведенной работы (тезисно) | - |
| количество работников, в деятельности которых былвыявлен конфликт интересов | результаты проведенной работы (тезисно) | 0 |
| иные акты по указанному направлению | наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления | - |
| 3. Взаимодействие справоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнениемзаконодательства о противо-действии коррупции, проверок и расследований | рассмотрение уведомленийработников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционныхправонарушений, регистрация, проведение проверки,направление информации в правоохранительные органы | проводится/не проводится | проводится |
| количество поступивших уведомлений | 0 |
| количество проверок,проведенных по поступившим уведомлениям | 0 |
| количество сведений, направленных вправоохранительные органы | 0 |
| результаты проведенной работы (тезисно) | - |
| организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции | имеется/отсутствует | имеется |
| формат взаимодействия (тезисно) | отчет |
| количество проведенных | 2 раза в год |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | совместных мероприятий |  |
| результат совместной работы (тезисно) | Отсутствие фактов коррупции в организации |
| 4. Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) повопросам профилактики и противодействия коррупции | проведение вводных лекций (иных подобныхознакомительных мероприятий) по вопросам | количество вновь принятых работников | 5 |
| профилактики ипротиводействия коррупции для вновь принятых работников | количество проведенных мероприятий | 5 |
| организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения(соблюдения) антикоррупционных стандартови процедур | количество проведенных консультаций (бесед) | 5 |
| ежегодное ознакомление работников под роспись слокальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации | проводится/не проводится | проводится |
| иные мероприятия поуказанному направлению | результаты проведенной работы (тезисно с указаниемколичественных и качественных показателей) | Регулярно проводится разъяснительная и информационная работа среди сотрудников учреждения и родительской общественности по формированию нетерпимости к коррупционному поведению.Рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции об эффективности принимаемых мер по |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | противодействию «бытовой» коррупции:* на общем собрании работников учреждения, рассмотрены

вопросы формирования антикоррупционного поведения сотрудников ДОУ. Общим собранием вынесено решение о неукоснительном соблюдении антикоррупционногозаконодательства всеми сотрудниками МАДОУ д/с № 18«Виктория»;* на педагогическом совете рассмотрен вопрос о недопущении фактов коррупционных

правонарушений среди участников образовательного процесса.На официальном сайте организации размещены методические материалы по противодействию коррупцииАктуализированаинформация на стенде, посвященном антикоррупционной тематике, в т.ч. справочная информация о телефонах доверия:* буклет: «Мы против коррупции в образовании»
* информационный листок: «При склонении к даче взятки или проявлению злоупотреблений
 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | служебными полномочиями, при незаконных поборах, просьба сообщать по телефонам доверия». |
| 5. Разработка, принятие иреализация плана мероприятий по противодействию коррупции в организации | наличие Плана попротиводействию коррупции в организации | План утвержден/ План отсутствует | План утвержден |
| 6. Размещение и наполнение подраздела официального сайта организации в информационнотелекоммуникационной сети«Интернет» | наличие на официальном сайте организации раздела повопросам противодействия коррупции | имеется/отсутствует | имеется |
| размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу попрофилактике коррупционных и иных правонарушений ворганизации | имеется/отсутствует | Имеется |
| дата последнего обновления информации | 16.09.2019 |

1. **Сведения о привлечении**

к ответственности за коррупционные правонарушения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Направление** | **Мероприятия** |
| 1 | Привлекались ли работники организации (учреждения) к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности? | Не привлекались |
| 2 | Привлекались ли работники организации (учреждения) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов? Если «да «укажите количество с 01.01.2022 г. | Не привлекались |
| 3 | Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ? | Не привлекалось |
| 4 | Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ? | Не привлекалось |
| 5 | Участвовала ли организация (учреждение) в антикоррупционном расследованиях? | Не участвовала |
| 5.1 | Сведения об участи организации (учреждении) в антикоррупционных расследованиях | - |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5.2 | Год проведения расследования | - |
| 5.3 | Орган проводивший (проводящий) расследование | - |
| 6 | Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица),осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | нет |
| 6.1 | количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений) | 0 |
| 6.2 | перечень обнаруженных нарушений | - |
| 6.3 | круг лиц, допустивших указанные нарушения | - |
| 6.4 | меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения) | - |
| 6.5 | предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений | - |