

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение детский сад №18 «Виктория»
муниципального образования город-курорт Анапа**

ПРИНЯТО:
на общем собрании
работников Учреждения
Протокол от 14.02.20 № 3

УТВЕРЖДЕНО:
заведующий МАДОУ д/с № 18
«Виктория»
Громько Т. В.
Приказ от 14.02.20 № 24-0



РАССМОТРЕНО:
На общем собрании родителей
Учреждения
Протокол от 14.02.20, № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УПРАВЛЯЮЩЕМ СОВЕТЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

2020г.

Положение об управляющем совете Учреждения

1. Управляющий совет Учреждения (далее – управляющий совет) является коллегиальным органом управления Учреждением и формируется с использованием процедур назначения, выборов и кооптации из:

представителя Учредителя;

представителей родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения;

представителей работников Учреждения (в том числе руководителя Учреждения);

кооптированных членов.

2. Представители родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения, входящие в состав управляющего совета избираются открытым голосованием на общем собрании родителей (законных представителей) в количестве 3-х человек.

Представители работников Учреждения, входящие в состав управляющего совета избираются открытым голосованием на общем собрании работников Учреждения в количестве 3-х человек. Педагогические работники должны составлять 2/3 от количества избранных работников Учреждения.

После избрания в состав управляющего совета представителей родителей (законных представителей) воспитанников и представителей работников Учреждения, управляющий совет на своем первом заседании прямым открытым голосованием избирает из числа заинтересованных в развитии Учреждения лиц, представленных Учредителем 2-х кооптированных членов управляющего совета без проведения дополнительных выборов.

Количество членов управляющего совета составляет 9 человек.

3. Формой работы управляющего совета являются заседания, которые проводятся не реже двух раз в год.

4. Срок полномочий управляющего совета составляет три года. Управление образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа вправе досрочно прекратить полномочия управляющего совета, если управляющий совет не проводит заседания в течение полугода, либо систематически (более двух раз) принимает решения, заведомо противоречащие законодательству Российской Федерации.

5. К компетенции управляющего совета относятся:

5.1. участие в разработке и обсуждении программы развития Учреждения;

5.2. участие в разработке и обсуждении части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений;

5.3. участие в создании необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников, разработке системы обеспечения антитеррористической безопасности Учреждения;

5.4. участие в разработке локальных актов Учреждения, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, в разработке показателей и критериев оценки качества и результативности труда работников Учреждения;

5.5. участие в оценке качества и результативности труда работников Учреждения, установке распределения выплат стимулирующего характера работникам и согласовании их распределения в порядке, устанавливаемом положением об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам Учреждения;

5.6. участие в подготовке предложений учредителю о присвоении почетных званий работникам Учреждения, представлении педагогических и других работников Учреждения к муниципальным, региональным, а также правительственным наградам и другим видам поощрений;

5.7. обеспечение участия представителей общественности в деятельности конфликтных и иных комиссий, общественной экспертизе (экспертизе соблюдения прав участников образовательного процесса, экспертизе качества условий организации образовательного процесса в Учреждении, экспертизе инновационных программ);

5.8. участие в рассмотрении обращений родителей (законных представителей) воспитанников о применении к педагогическим, административно-хозяйственным, учебно-вспомогательным и иным работникам Учреждения, осуществляющим вспомогательные функции, нарушающим и (или) ущемляющим права обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся дисциплинарных взысканий, в рассмотрении жалоб родителей (законных представителей) воспитанников на действия (бездействие);

5.9. участие в подготовке публичного ежегодного отчета Учреждения о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

5.10. участие в подготовке локального акта Учреждения, касающегося вида и порядка предоставления учреждением платных образовательных услуг;

5.11. осуществление контроля за качеством и безопасностью условий обучения, присмотра и ухода воспитанников;

5.12. осуществление контроля за полнотой и своевременностью финансирования образовательной, а также хозяйственной деятельности Учреждения.

6. Каждый член управляющего совета обладает одним голосом. Решения управляющего совета принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании и имеющих право голоса, при равном количестве голосов решающим является голос председателя Управляющего совета.

7. Решения управляющего совета оформляются в виде постановлений.

8. Решения управляющего совета считаются правомочным, если на его заседании присутствовало не менее половины его членов.

9. Управляющий совет обладает полномочиями выступать от своего имени, в т.ч.:

отстаивать интересы Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления, к учредителю с заявлениями, предложениями, жалобами;

отстаивать права и законные интересы Учреждения всеми допустимыми законом способами, в том числе в судах.

10.Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.