

ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)

(по состоянию на 27 декабря 2022 года)

Организационно-правовая форма	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №18 «Виктория» муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование учреждения (организации)	МАДОУ д/с 18 «Виктория»
Интернет-сайт учреждения (организации)	https://sad18anapa.ru/
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	110

II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

(по состоянию на 27 декабря 2022 года)

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица), ответственного за	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется/отсутствует	имеется
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	Приказ №108 от 15.10.2019г.

профилактику коррупционных правонарушений	трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	Приказ №108 от 15.10.2019г.
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления	25.09.2019
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	23.12.2022
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	дата последнего обновления	24.01.2017
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	16.09.2019
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	24.01.2017
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	23.12.2022

	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
порядок организации работы телефона «горячей линии»	дата последнего обновления	23.12.2022
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
иные акты по указанному направлению	дата принятия, дата последнего обновления	Приказ МАДОУ д/с №18 «Виктория» от «01» февраля 2019 года № 10-О «О мерах по пресечению незаконных сборов денежных средств и репетиторстве в МАДОУ д/с №18 «Виктория»
	все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	да
проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	23.12.2022
	наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	Да 09.01.2019
антикоррупционных мер	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	да
	результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	Проблемы не выявлены. меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков: Утверждено положение о

		<p>подарках</p> <p>Приказ МАДОУ д/с №18 «Виктория» от «01» февраля 2019 года № 10-О «О мерах по пресечению незаконных сборов денежных средств и репетиторстве в МАДОУ д/с №18 «Виктория»</p> <p>Действует комиссия по противодействию коррупции.</p> <p>Действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 18 «Виктория».</p>
<p>уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления</p>	<p>количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора</p>	<p>0</p>

	<p>количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы</p>	0
	<p>дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы</p>	-
	<p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	-
	<p>введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников</p>	внесено
	<p>наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации</p>	4
	<p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	Контроль регулярно осуществляется
	<p>проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия</p>	<p>общее количество закупок за период (2022год)</p> <p>246</p>

коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.	0
в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	<p>Ответственный по закупкам – Осадчая И.А.- удостоверение №547 от 18.12.2013г.</p> <p>Создана постояннодействующая комиссия по закупкам.</p> <p>Закупки осуществляются на ЭТП otc-tender.ru Способ закупки: электронный аукцион.</p> <p>План закупки товаров, работ, услуг на 2022год (на период с 1.01.2022 по 31.12.2022) № 2210556231 29.12.2021 опубликован на официальном сайте http://zakupki.gov.ru. Закупки осуществляются в соответствии с Планом. Нарушений не</p>

			<p>выявлено.</p> <p>План закупки инновационной продукции, высокотехнологичной продукции, лекарственных средств на период с 01.01.2022 по 31.12.2026 № 2210556065 опубликован на официальном сайте http://zakupki.gov.ru. Закупки осуществляются в соответствии с Планом. Нарушений не выявлено.</p>
		<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден</p>	<p>да</p>

		<p>руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).</p>	
		<p>работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.</p>	<p>нет</p>

	иные мероприятия по указанному направлению	-
проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	10
	количество выявленных случаев конфликта интересов	0
	перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)	Изучение трудовой деятельности
	результаты проведенной работы (тезисно)	Случаев конфликта интересов не выявлено
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится	проводится
	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	-
количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	-
рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится/не проводится	проводится
	количество поступивших уведомлений	0
	количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0

		количество направленных сведений в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
		формат взаимодействия (тезисно)	отчет
		количество проведенных совместных мероприятий	2
		результат совместной работы (тезисно)	Отсутствие фактов коррупции в организации
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов		0
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений		0
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности		0
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	62
		количество проведенных мероприятий	50
		наименование тем лекций (бесед)	Ознакомление с локальными актами МАДОУ д/с № 18 «Виктория» по противодействию коррупции
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	1
		темы консультаций, бесед (тезисно)	«Конфликт интересов в муниципальном учреждении» «Соблюдение

		антикоррупционных стандартов и процедур»
проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий	2
	даты, формы и темы обучающих мероприятий	19.08.2022 семинар по вопросам формирования антикоррупционного поведения в МАДОУ д/с № 18 «Виктория»; 08.12.2022 лекция о гражданской и правовой сознательности к дню Конституции.
	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	19.08.2022 – 60 человек 08.12.2022 – 72 человека
Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	22.09.2022 -5 человек
наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	Тестирование 19.12.2022
	количество работников, прошедших контроль	5
	количество работников, не прошедших контроль	0
разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках	количество разработанных материалов	2

<p>реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)</p>	<p>темы указанных материалов</p>	<p>«Административная ответственность юридических лиц за совершение правонарушений коррупционной направленности»</p> <p>Буклет: «Не позволяй коррупции управлять миром»</p>
<p>иные мероприятия по указанному направлению</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p>	<p>Рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на собрании работников учреждения рассмотрены вопросы формирования антикоррупционного поведения сотрудников ДОУ. Общим собранием вынесено решение о неукоснительном соблюдении антикоррупционного законодательства всеми сотрудниками МАДОУ д/с № 18 «Виктория», а также об ознакомлении родительской общественности с антикоррупционной политикой учреждения на родительских собраниях всех возрастных групп. - на педагогическом совете рассмотрен вопрос о недопущении фактов

			коррупционных правонарушений среди участников образовательного процесса.
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден/ План отсутствует	План утвержден
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	все работники ознакомлены
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	30
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	количество указанных мероприятий	0
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	-
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	0
Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа)	Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
	количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции	один переход с главной страницы сайта	да
		два перехода	нет
		два и более перехода	нет

исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции	размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.	имеется/отсутствует	имеется
		дата последнего обновления информации	16.09.2019
	размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru	список структурирован	да
		ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта	да
		ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)	Ссылка на официальный сайт администрации муниципального образования город – курорт Анапа. Нормативные и иные акты в сфере противодействия коррупции. (https://www.anapa-official.ru/adm/protivodejstvie-korrupcii/acts/)
	иные акты в сфере противодействия коррупции	список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему	Приказ МАДОУ д/с №18 "Виктория" от «11» января 2017 г. № 15-О «Об утверждении положения о порядке поступления и расходования внебюджетных средств муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 18 «Виктория» муниципального

образования город-курорт
Анапа" [отроткрыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18
"Виктория" №28-О от
24.01.2017г. "Об утверждении
локальных актов по
противодействию коррупции"
(Кодекс этики, Положение о
подарках, Порядок
уведомления о фактах
обращения в целях склонения
работника к совершению
коррупционных
правонарушений) [открыть](#)

Кодекс этики,
Положение о подарках,
Порядок уведомления о фактах
обращения в целях склонения
работника к совершению
коррупционных
правонарушений [скачать](#)

Приказ МАДОУ д/с №18
"Виктория" № 05/1-О от «09»
января 2019г «Об утверждении
коррупциогенной карты
рабочего места заведующего,
временного исполняющего
обязанности заведующего
МАДОУ д/с №18
«Виктория» [открыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18
"Виктория" от «01» февраля
2019 года № 10-О «О мерах по

пресечению незаконных сборов денежных средств и репетиторстве в МАДОУ д/с №18 «Виктория» [открыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18 "Виктория" от «16» сентября 2019 года № 87-О «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 18 «Виктория» [открыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18 "Виктория" от «16» сентября 2019 года № 88-О «Об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 18 «Виктория» [открыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18 "Виктория" от «16» сентября 2019 года № 89-О «Об образовании комиссии по

противодействию
коррупции» [открыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18
"Виктория" от «16» сентября
2019 года № 90-О «Об
утверждении положения о
комиссии по противодействию
коррупции» [открыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18
"Виктория" от
15.10.2019г.№108-О «О
назначении лица,
ответственного за
профилактику коррупционных и
иных правонарушений в
МАДОУ д/с №18
«Виктория» [открыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18
"Виктория" №99 от 25.09.2019
г. "Об утверждении плана
мероприятий по
противодействию коррупции" -
[открыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18
"Виктория" от 25.09.2019 г.
№98-О "Об утверждении
положения об
Антикоррупционной политике
МАДОУ д/с №18
"Виктория" [открыть](#) Положение
об антикоррупционной
политике МАДОУ д/с №18

"Виктория" [открыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18 "Виктория" от «23» декабря 2022 г. № 117-О «Об утверждении положения о порядке работы телефона доверия («горячей линии») по вопросам коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад №18 «Виктория» муниципального образования г – к Анапа». [открыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18 "Виктория" от «23» декабря 2022 г. № 118-О «Об утверждении положения по оценке коррупционных рисков деятельности МАДОУ д/с №18 «Виктория». [открыть](#)

Приказ МАДОУ д/с №18 "Виктория" от «23» декабря 2022 г. № 119-О «Об утверждении положения о системе обучения вопросам противодействия коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад №18 «Виктория» муниципального образования г – к Анапа» [открыть](#)

	<p>все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название</p>	да
<p>формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p>	<p>наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения</p>	имеется
	<p>размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	Имеется в формате DOC

	<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	<p>имеется</p>
		<p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p>	<p>обеспечивается</p>
		<p>наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)</p>	<p>имеется</p>
	<p>организация приема электронных сообщений о фактах коррупции</p>	<p>обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)</p>	<p>Функционирует форма направления электронных сообщений гражданами и организациями через официальный сайт. Сообщений не поступало.</p>

		количество поступивших сообщений	0
		основные темы (тезисно)	-
		результаты проведенной работы	-
	функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	Функционирует «горячая линия» по вопросам противодействия коррупции. Сообщений на телефон «горячей линии», на официальном сайт в отчетный период не поступало.
		количество звонков, поступивших за отчетный период	0

		основные темы (тезисно)	-
		количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	0
		количество выявленных коррупционных правонарушений	0
		об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.	Информация имеется

		о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	Информация имеется
		об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	Информация имеется
		информация о мероприятиях, проведённых в организации по вопросам предупреждения коррупции.	Информация имеется

<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции</p>	<ul style="list-style-type: none"> - информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства; - «телефон доверия»; - сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; - о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции. 		<p>Информация на стенде размещена и актуализируется</p>
<p>Иные направления и меры</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p>		<p>В отчетный период среди родительской общественности и сотрудников учреждения были распространены памятки «Как противостоять коррупции», «Подарок или взятка?», «Коррупция. Образование» Памятки размещены в каждой возрастной группе на информационном стенде и на</p>

			<p>сайте ДОУ.</p> <ul style="list-style-type: none">- Проведены мероприятия гражданской и правовой сознательности к дню Конституции:- в старших и подготовительных к школе группах проведены занятия по правам ребенка.- во всех группах проведены родительские собрания, с включением в повестку дня темы «Права и обязанности участников образовательной деятельности». <p>На общем родительском собрании родительская общественность ознакомлена с антикоррупционной политикой учреждения, проведена разъяснительная работа с родителями (законными представителями) по вопросу привлечения добровольных пожертвований и целевых взносов в МАДОУ д/с №18 «Виктория».</p>
--	--	--	---