

**Форма мониторинга**  
**о выполнении организациями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции,**  
**предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ**  
**«О противодействии коррупции»**  
 по состоянию на 1 июля 2022

**I. Общие сведения об организации**  
**(по состоянию на дату заполнения)**

Организационно-правовая форма	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Полное наименование организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №18 «Виктория» муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование организации	МАДОУ д/с 18 «Виктория»
Официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<a href="https://sad18anapa.ru/">https://sad18anapa.ru/</a>
Фактическая численность работников организации (чел.)	100

**II. Меры, принимаемые в организации**  
**для предупреждения коррупции**  
**(по состоянию на дату заполнения)**

Направление показателя	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите)
------------------------	-------------	---

			<b>конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)</b>	
1. Определение в организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в организации	имеется/отсутствует	имеется	
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	Приказ №108 от 15.10.2019г.	
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	Приказ №108 от 15.10.2019г.	
2. Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике организации	дата последнего обновления	25.09.2019	
	кодекс этики и служебного поведения работников организации	дата последнего обновления	24.01.2017	
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	16.09.2019	
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	24.01.2017	
	ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	осуществляется/ не осуществляется/ не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)	не предусмотрено локальным актом учреждения	
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации,	дата проведения оценки коррупционных рисков		21.01.2022
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления		Имеется 19.01.2019

	наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	да
		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	Утверждено положение о подарках Приказ МАДОУ д/с №18 «Виктория» от «01» февраля 2019 года № 10-О «О мерах по пресечению незаконных сборов денежных средств и репетиторстве в МАДОУ д/с №18 «Виктория» Действует комиссия по противодействию коррупции. Действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 18 «Виктория».
		выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению	Проблемы не выявлены
	уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных	количество работников вновь принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения	0

	правил и сроков уведомления	с ними трудового договора с 01.01.2022 г.	
		количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы с 01.01.2022 г.	0
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников организации	внесено/не внесено	внесено
	проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	57
	количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	0	
	иные мероприятия по указанному направлению	Ответственный по закупкам – Осадчая И.А.- удостоверение №547 от 18.12.2013г. Создана	

			<p>постояннодействующая комиссия по закупкам.</p> <p>Закупки осуществляются на ЭТП <a href="http://otc-tender.ru">otc-tender.ru</a> Способ закупки: электронный аукцион.</p> <p>План закупки товаров, работ, услуг на 2022год (на период с 1.01.2022 по 31.12.2022) № 2210556231 29.12.2021 опубликован на официальном сайте <a href="http://zakupki.gov.ru">http://zakupki.gov.ru</a>. Закупки осуществляются в соответствии с Планом. Нарушений не выявлено.</p> <p>План закупки инновационной продукции, высокотехнологичной продукции, лекарственных средств на период с 01.01.2022 по 31.12.2026 № 2210556065 опубликован на официальном сайте <a href="http://zakupki.gov.ru">http://zakupki.gov.ru</a>. Закупки осуществляются в соответствии с Планом. Нарушений не выявлено.</p>
	<p>проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения</p>	<p>количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия</p>	5
		<p>количество выявленных случаев конфликта интересов</p>	0
		<p>перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)</p>	Изучение трудовой деятельности

		результаты проведенной работы (тезисно)	Случаев конфликта интересов не выявлено
	рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится	проводится
		количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0
	иные акты по указанному направлению	наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления	-
3. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится/не проводится	проводится
		количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество сведений, направленных в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
		формат взаимодействия (тезисно)	отчет
	количество проведенных	2 раза в год	

		совместных мероприятий	Отсутствие фактов коррупции в организации
		результат совместной работы (тезисно)	
4. Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам	количество вновь принятых работников	14
	профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество проведенных мероприятий	13
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	13
	ежегодное ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	проводится/не проводится	проводится
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	Регулярно проводится разъяснительная и информационная работа среди сотрудников учреждения и родительской общественности по формированию нетерпимости к коррупционному поведению. Рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции об эффективности принимаемых мер по

			<p>противодействию «бытовой» коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на общем собрании работников учреждения, рассмотрены вопросы формирования антикоррупционного поведения сотрудников ДОУ. Общим собранием вынесено решение о неукоснительном соблюдении антикоррупционного законодательства всеми сотрудниками МАДОУ д/с № 18 «Виктория»;</li> <li>- на педагогическом совете рассмотрен вопрос о недопущении фактов коррупционных правонарушений среди участников образовательного процесса.</li> </ul> <p>На официальном сайте организации размещены методические материалы по противодействию коррупции</p> <p>Актуализирована информация на стенде, посвященном антикоррупционной тематике, в т.ч. справочная информация о телефонах доверия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- буклет: «Мы против коррупции в образовании»</li> <li>- информационный листок: «При склонении к даче взятки или проявлению злоупотреблений</li> </ul>
--	--	--	--

			служебными полномочиями, при незаконных поборах, просьба сообщать по телефонам доверия».
5. Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в организации	наличие Плана по противодействию коррупции в организации	План утвержден/ План отсутствует	План утвержден
6. Размещение и наполнение подраздела официального сайта организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	наличие на официальном сайте организации раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
	размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации	имеется/отсутствует дата последнего обновления информации	Имеется 16.09.2019

### III. Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения

№ п/п	Направление	Мероприятия
1	Привлекались ли работники организации (учреждения) к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности?	Не привлекались
2	Привлекались ли работники организации (учреждения) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов? Если «да» укажите количество с 01.01.2022 г.	Не привлекались
3	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ?	Не привлекалось
4	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ?	Не привлекалось
5	Участвовала ли организация (учреждение) в антикоррупционных расследованиях?	Не участвовала
5.1	Сведения об участии организации (учреждения) в антикоррупционных расследованиях	-

5.2	Год проведения расследования	-
5.3	Орган проводивший (проводящий) расследование	-
6	Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	нет
6.1	количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений)	0
6.2	перечень обнаруженных нарушений	-
6.3	круг лиц, допустивших указанные нарушения	-
6.4	меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)	-
6.5	предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	-